



Seminario



“Il procedimento disciplinare nel lavoro pubblico privatizzato. Casi pratici e giurisprudenza”

26 ottobre 2022 - Sestu

Aula consiliare, via Scipione 1– Ore 9:00 –14:00

PROGRAMMA

Premessa

Obiettivi del corso

In un'epoca di forte crisi economica, l'efficienza, la produttività e, soprattutto, l'affidabilità della pubblica amministrazione, intesa quale “cartina di tornasole” circa l'affidamento dei cittadini rispetto all'agire amministrativo, ha trovato forte richiamo nella valutazione dell'operato dei dipendenti pubblici quale diretta applicazione del principio costituzionale del buon andamento della pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 97 Cost. Il procedimento disciplinare è diventata dunque una delle sedi dove prima l'amministrazione e poi la stessa opinione pubblica opera la valutazione del dipendente sotto il profilo della rispondenza alle aspettative dell'operato del dipendente. Allo stesso modo, il lavoratore pubblico ha diritto a un procedimento equo e corretto secondo i canoni esplicitati dal d.lgs. n. 165/2001 e dalla contrattazione collettiva, per come poi elaborati dalla Giurisprudenza.

Il Seminario, dunque, analizza le norme che regolamentano il procedimento disciplinare e, in particolare, le caratteristiche e i principi che governano tale fase del rapporto di lavoro, dalla contestazione disciplinare alla conclusione del medesimo con l'irrogazione della sanzione, quali sono i doveri della pubblica amministrazione e i diritti del dipendente, anche nella fase successiva della contestazione del provvedimento disciplinare. Si avrà modo di analizzare non soltanto il sostrato normativo ma anche e soprattutto la concreta applicazione dello stesso, per come elaborata dalla giurisprudenza.

9.00 Presentazione del corso e registrazione partecipanti

9:15 Avvio dei lavori

Avv. Ivano Veroni

A. Le fonti del potere disciplinare:

A.1 la contrattazione collettiva;

A.2 il codice di comportamento; A.3 la legge.

B. la procedura e la sanzione aspetti generali:

B.1 imperatività ed inderogabilità;

B.2 Il rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale.

C. Le sanzioni:

C.1 il licenziamento: ipotesi tipiche.

D. Le tutele avverso le sanzioni conservative illegittime e avverso il licenziamento illegittimo. Sintesi dei principi generali.

Socio AGI - Associazione Giuslavoristi Italiani, Membro della Sottocommissione per la formazione in diritto del Lavoro del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Cagliari, si occupa di diritto del lavoro e diritto amministrativo presso lo studio legale Avvocato Andrea Dedoni.

14:00 Chiusura dei lavori

ISCRIZIONE

Il seminario è gratuito. Per iscriversi è necessario compilare la seguente scheda di iscrizione e trasmetterla via e-mail entro il 21 ottobre 2022 alla segreteria organizzativa all'indirizzo segreteriaufficioformazione@ancisardegna.it.

Si invitano gli iscritti a dare eventuale disdetta almeno 3 giorni lavorativi prima dell'evento, affinché i posti possano eventualmente essere riassegnati. Si ringrazia per la preziosa collaborazione.

Nome _____ Cognome _____

E-mail _____

Ente _____

Indirizzo Ente _____

Ruolo _____

Settore/Ufficio _____

Telefono _____

Per informazioni e assistenza è possibile contattare la Segreteria dell'Ufficio Formazione all'indirizzo: segreteriaufficioformazione@ancisardegna.it – tel. 070 669423 – 666798 – 6670115.

La informiamo che i dati raccolti saranno utilizzati unicamente per finalità connesse all'erogazione del presente corso, di altri corsi a cui si iscriverà con le stesse modalità e per l'elaborazione di statistiche in forma anonima e aggregata. I dati personali potranno essere comunicati ad IFEL, all'amministrazione di appartenenza e/o ad altri soggetti partner che li tratteranno in osservanza del Reg. EU 679/2016 impegnandosi a non comunicarli a terzi e a non trasferirli in paesi al di fuori della Comunità Europea. Come interessato potrà esercitare il diritto: di accesso ai suoi dati personali, ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi; richiedere la limitazione del trattamento o l'opposizione al loro trattamento, e richiedere la portabilità dei dati stessi. Si richiede pertanto lo specifico consenso al trattamento ai sensi del citato Reg. EU 679/2016.

Consenso al trattamento dati REG. EUROPEO 679/2016

Acconsento