COMUNE DI BADESI

Provincia di Sassari

Via Risorgimento n° 15 cap 07030 – P.IVA : 82004930903- pec: protocollo.badesi@legalmail.it
sito web www.comunebadesi.ot.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT.D POS.EC. 1 CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO (EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000 E S.MM.II.) DA DESTINARE ALLE AREE TECNICA ED EDILIZIA PRIVATA – URBANISTICA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PRESO ATTO:

a) Del Provvedimento sindacale n. 13 in data 17.10.2018 , con la quale il Sindaco ha demandato alla sottoscritta l'adempimento di indire una procedura di evidenza pubblica per la selezione di un istruttore direttivo tecnico cat.d pos.ec. 1 con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato (ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.mm.ii.) da destinare all'area tecnica ed all'area edilizia privata –urbanistica.

b) che, ai fini del conferimento di un nuovo incarico, il citato art. 110, comma 1, TUEL statuisce l'esperimento obbligatorio e preventivo della selezione pubblica mirante ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

DATO ATTO che con deliberazione n del 2018 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2018-2020 e il Documento Unico di Programmazione (DUP);

VISTA la propria determinazione n. in data 17 ottobre 2018 , con la quale è stata indetta la predetta selezione pubblica e contestualmente approvato il presente avviso;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n° 42/2018, avente come oggetto approvazione programma triennale fabbisogno personale 2018/2020, come integrata dalle deliberazioni della Giunta Comunale n° 116/2018 e 123/2018, nel cui ambito, rispettivamente: si dispone l'attivazione di una procedura selettiva per la copertura di 1 posto di Istruttore tecnico direttivo cat. D1 ai sensi dell'art. 110, 1° comma D.L.gs. N° 267/2000; si individuano le aree di utilizzo della figura professionale sopra citata ;

Atteso che nelle deliberazioni citate è stato dato atto del rispetto di tutte le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale;

VISTO l'art. 110, commi 1 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (cd. “Testo Unico degli Enti Locali”);

VISTI i vigenti C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali - ora comparto funzioni locali ;

RICHIAMATE le sentenze n.01549 del 04/04/2017 e n.2826 del 29/05/2017 della Sez. V del Consiglio di Stato Che confermano l’assunto che la selezione prevista dall’art. 110 del D. Lgs. 267/2000 è cosa diversa dal pubblico concorso perché non da luogo ad una graduatoria formata da una commissione tecnica, da cui deriva la scelta vincolata del “dirigente” da assumere. Infatti, la selezione si limita “ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico” (comma 1, art.110, D. Lgs. n.267/2000), sostanziandosi quindi in una selezione condotta sulla base di curricula professionali e di un eventuale colloquio, senza l’approvazione di una graduatoria finale. Pertanto tale procedura selettiva è finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall’esterno di incarico dirigenziale” (C. di S. n.1549/2017 cit.).

DATO ATTO che la suddetta procedura selettiva è finalizzata al conferimento dell’incarico a tempo determinato e pieno non ha carattere concorsuale, ma si sostanzia in una selezione condotta sulla base di curricula professionali, senza l’approvazione di una graduatoria finale;

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione Comunale intende provvedere al conferimento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dell'incarico a termine di “Istruttore direttivo tecnico categoria giuridica D1 da destinare all’ area tecnica ed all’area Edilizia privata Urbanistica mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato;

L'individuazione del soggetto da incaricare sarà effettuata sulla base dei *curricula* presentati tra coloro che, in possesso dei requisiti richiesti, abbiano manifestato interesse al conferimento dell'incarico in oggetto mediante presentazione di formale domanda di partecipazione in carta libera, secondo le modalità di seguito indicate.

L'incarico sarà conferito ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 ed ai sensi dell’art. 45 del vigente Regolamento Comunale per l’organizzazione degli uffici e dei servizi.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà quello equiparabile, in ragione annua, alla Cat. D1 del Nuovo Ordinamento Professionale del personale dipendente del comparto Regioni-Enti Local nella misura pari a quella prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale degli Enti Locali;

L’adozione di eventuali atti riorganizzativi dell’articolazione delle aree e dei servizi, ai fini del rispetto dei vincoli di spesa vigenti in materia di personale, potranno comportare modifiche alla prestazione oraria richiesta con la presente selezione;

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) Cittadinanza Italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica);

2) Godimento dei diritti di elettorato attivo;

3) Non essere interdetti o sottoposti a misure che escludano secondo le leggi vigenti dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

4) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;

5) Assenza di condanne penali o di procedimenti in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso il quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico, etc.);

6) Diploma di laurea (DL – vecchio Ordinamento universitario) in Ingegneria o Architettura oppure diploma di laurea di 2° livello (LS – nuovo ordinamento universitario) in Ingegneria civile e/o Edile o equipollenti, o Architettura con abilitazione e iscrizione in albo;

7) Esperienza professionale presso le Pubbliche amministrazioni nelle materie attinenti il posto da ricoprire dettagliatamente indicata nel curriculum con riferimento alle seguenti funzioni e servizi :

AREA TECNICA	AREA EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA
servizi: Lavori pubblici, Manutenzioni, Ambiente e Territorio, Servizi di igiene ambientale, Ufficio tutela paesaggio ;	servizi: Urbanistica, Edilizia privata, SUAPE, Patrimonio –Demanio

8) Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica, internet e di quelle specificatamente connesse al ruolo da ricoprire;

9) Assenza, in relazione alle funzioni proprie dell'incarico del Comune, di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, di situazioni di inconferibità ed incompatibilità ai sensi della legge 39/2013 .

10) milite esente/assolto (per i soli candidati nati anteriormente al 01.01.1986)

11) Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere.

12) Iscrizione albo professionale

13) possesso patente cat. B

14) non essere in godimento del trattamento di quiescenza.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Alla valutazione dei requisiti di accesso e dei *curricula* provvederà una Commissione appositamente nominata.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, saranno ispirati a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo,

nonché delle esperienze lavorative e/o professionali attinenti le materie specifiche delle aree, espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.
Si elencano di seguito i servizi inseriti nelle aree interessate :

- Area tecnica - servizi: Lavori pubblici, Manutenzioni, Ambiente e Territorio, Servizi di igiene ambientale, Ufficio tutela paesaggio ;

- Area Edilizia privata ed Urbanistica - servizi: Urbanistica, Edilizia privata, SUAPE, Patrimonio –Demanio

Per ogni candidatura esaminata la commissione esprimerà un giudizio di idoneità o non idoneità a ricoprire l'incarico.
Terminati i lavori, la commissione provvederà a trasmettere al Sindaco l'elenco dei candidati valutati idonei , accompagnata da una sintetica relazione di valutazione dei relativi *curricula*.

TIPOLOGIA, DURATA DEL CONTRATTO E TRATTAMENTO ECONOMICO
Il soggetto destinatario dell'incarico sottoscriverà apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, 1 comma, del D.Lgs. n. 267/2000 la cui durata decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al termine di scadenza del mandato del Sindaco ;

Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente Locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui al Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere intestata ed inviata al Comune di Badesi – Area servizi Generali - Via Risorgimento 15 – 07030 Badesi (SS). firmata e corredata dalla documentazione necessaria, come richiesto dal presente bando, secondo il modulo allegato (A) **entro e non oltre le ore 12:00 del 16 novembre 2018 secondo le seguenti modalità :**

a) **presentazione diretta (con sottoscrizione autografa)** in busta chiusa all'ufficio protocollo del Comune di Badesi, sito al piano terra dell'edificio comunale – Via Risorgimento n° 15. All'esterno della busta dovrà essere indicato il mittente e la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per Istruttore Direttivo Tecnico art. 110 1° comma T.U. 267/2000" Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

b) **spedizione per posta (raccomandata A/R e con sottoscrizione autografa)** al seguente indirizzo Comune di Badesi Via Risorgimento 15 - 07030 Badesi. All'esterno della busta dovrà essere indicato il mittente e la seguente dicitura ""Domanda di partecipazione alla selezione per Istruttore Direttivo Tecnico art. 110 1° comma T.U. 267/2000"" ; non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato, indipendentemente dalla data di spedizione delle stesse; Alla domanda deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

c) **trasmissione in formato PDF o DOC, tramite (PEC) posta elettronica certificata personale** inviata all'indirizzo di posta certificata del Comune di Badesi protocollo.badesi@legalmail.it, con allegata scansione carta d'identità o di altro documento

di riconoscimento in corso di validità avendo cura di inserire la domanda di partecipazione in un unico file .L'invio tramite PEC personale costituisce sottoscrizione elettronica ai sensi dell'art. 21 comma 1 del D.L.gs. n° 82/2005;

d) **trasmissione in formato PDF o DOC tramite posta elettronica semplice** **se sottoscritta mediante con firma digitale**, il cui certificato sia rilasciato da un certificatore accreditato, ed inoltrata all'indirizzo di posta certificata del Comune di Badesi protocollo.badesi@legalmail.it, con allegata scansione carta d'identità o di altro documento di riconoscimento in corso di validità avendo cura di inserire la domanda di partecipazione in un unico file.

e) **trasmissione in formato PDF o DOC, con sottoscrizione autografa(scansionato) tramite posta elettronica semplice** con allegata scansione carta d'identità o di altro documento di riconoscimento in corso di validità, avendo cura di inserire la domanda di partecipazione in un unico file con inoltro all'indirizzo di posta certificata del Comune di Badesi protocollo.badesi@legalmail.it

La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente compilata secondo il modulo allegato al presente bando, per le modalità di presentazione di cui alle lettere a) b) e) deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione dalla selezione. La firma non è soggetta ad autenticazione. Alla domanda, anche se presentata tramite PEC, deve essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità.

Per la verifica del rispetto del termine di presentazione delle domande :

Per le domande inviate a mezzo del servizio postale con raccomandata A/R, ai fini dell'ammissione,farà fede esclusivamente la data di ricezione apposta a cura dell'ufficio protocollo del Comune; non verranno ammesse le domande pervenute oltre il termine previsto dal Bando; non si terrà conto del timbro e data dell'ufficio postale accettante;

Per le domande pervenute tramite Ufficio protocollo dell'Ente la data di inoltro è comprovata dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune.

Per le domande trasmesse tramite posta elettronica semplice farà fede la data di ricezione alla PEC del Comune di Badesi.

Per le domande trasmesse da casella di posta elettronica certificata farà fede la data attestante l'accettazione del documento informatico rilasciata dal gestore.

Il curriculum potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decadrà dalla procedura selettiva. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Qualora si riscontrassero falsità in atti, gli eventuali reati saranno perseguiti penalmente.

SCELTA DEL CANDIDATO

A conclusione della procedura selettiva, il Sindaco, tra i candidati valutati idonei dalla commissione, individua il soggetto cui affidare l'incarico messo a selezione.

La valutazione operata dalla Commissione ad esito della selezione è intesa esclusivamente ad individuare il possesso dei requisiti in capo al soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo e/o vincolante per la scelta.

L'assegnazione dell'incarico oggetto del presente avviso avverrà con proprio decreto da parte del Sindaco. La procedura assunzionale si completerà con la susseguente sottoscrizione del contratto individuale di tipo subordinato, a tempo pieno e determinato, secondo le disposizioni di legge e dei vigenti contratti collettivi nazionali del comparto Regioni-Autonomie Locali, a conclusione delle verifiche relative ai requisiti e dei titoli dichiarati o posseduti dal candidato.

Nel caso in cui il soggetto prescelto, in esito alle verifiche d'ufficio delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso, l'Amministrazione non darà corso all'assunzione.

L'assunzione resterà comunque subordinata al rispetto della normativa vigente al momento dell'assunzione stessa in materia di personale, di natura finanziaria e di compatibilità economica, e dei limiti della spesa.

L'amministrazione si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.

AVVERTENZE GENERALI

L'amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente Avviso di Selezione costituisce *"lex specialis"* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli specifici Regolamenti Comunali.

Copia del presente avviso verrà pubblicata: all'Albo Pretorio informatico del Comune di Badesi (SS); sul sito Web ufficiale in Amministrazione trasparente – Sezione bandi e concorsi; sul sito ANCI SARDEGNA sezione Bandi e selezioni del personale; per estratto G.U. della Repubblica sezione specifica .

Il Responsabile del Procedimento relativo al presente avviso è la dott.ssa Maria Stella Serra eventuali informazioni possono essere richieste in orario di apertura degli uffici al pubblico ed i termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati in presuntivi giorni 45 (trenta) dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Badesi li 24.10.2018

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Maria Stella Serra

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 196/2003

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Badesi; il Responsabile del trattamento è il Segretario Comunale; incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione;

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. L' elenco degli idonei in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Badesi nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;

- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.