COMUNE DI GIRASOLE

PROVINCIA DI NUORO
CAP.08040 Tel. 0782/623143/622247 Fax 668975 * P.I. n°00846540912
C.F. 82000850915 CCP n°12118089

==========

Prot. n. 2939 del 10/07/2019

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER FORMAZIONE GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT .C POS. ECONOMICA . C1.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n.12 del 27/03/2019 avente per oggetto: "RICOGNIZIONE DELLE SITUAZIONI DI SOVRANNUMERO O ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2019, RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021" e della propria determinazione n.226 del 10/07/2019.

RENDE NOTO CHE

è indetta una pubblica selezione per titoli e colloquio orale, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Istruttore di Vigilanza, categoria C -posizione economica C1, per esigenze straordinarie di pubblica sicurezza o stagionali.

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.Lgs 11/04/2006 n.198.

Al posto suddetto è attribuito il corrispondente trattamento economico previsto dal C.C.N.L. in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la tredicesima mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

ART. 1- NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità di svolgimento della selezione, i criteri di valutazione della prova sono quelli stabiliti dal presente avviso di selezione, dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi, dal Regolamento della disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e dal D.P.R. 09/05/1997 n. 487 e successive modificazioni.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione sono ammessi i concorrenti, dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 125/91, in possesso dei seguenti requisiti:
1) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E. (in quest'ultimo caso dovrà godere dei diritti civili e politici dello Stato di Appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana);
2) Età non inferiore agli anni 18 (diciotto);
3) Godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ne impediscano il possesso;
4) Non avere riportato condanne per uno dei reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscano la nomina presso enti locali, salvo l'avvenuta riabilitazione, e per la Polizia Locale. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o espulsi da Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati; 5)Titolo di studio: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale;
6) Per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
7) Idoneità fisica all'impiego;

8) Essere in possesso della patente di guida di categoria B, senza limitazioni;
9) Conoscenza di almeno una lingua straniera, da indicare nella domanda di partecipazione, a scelta tra inglese e francese

ART. 3 -POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, datata e firmata, con allegata copia non autenticata di un documento di identità , da compilarsi in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata al Comune di Girasole ,Via Nazionale,–08040 Girasole.

In tale domanda gli aspiranti oltre a precisare l'esatta indicazione della selezione a cui chiedono di essere ammessi, debbono dichiarare sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

a) Cognome e nome. (Le candidate coniugate o vedove dovranno indicare il cognome da nubile);
b) luogo e data di nascita,
c) Residenza, email e numero telefonico;
d) il possesso cittadinanza italiana o appartenenza alla Comunità Europea ai sensi del DPCM 7/02/1994 n.174;
e) Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
f) di godere dei diritti civili e politici;
g) di non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali pendenti, non essere stati sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali e per la Polizia Municipale;
h) di non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
i) la posizione nei riguardi degli obblighi del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
j) di essere fisicamente idonei all'impiego ed essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:
1. sana e robusta costituzione in relazione all'attività specifica di Polizia Locale;
2. assenza di condizioni patologiche o menomazione che impedisca, limiti o possa limitare in tutto o in parte il servizio, in particolare la guida dei veicoli, il servizio appiedato, nonchè di lavoro al videoterminale;
3. Normalità del senso cromatico e luminoso;
4. Normalità della percezione dei suoni;
k) Di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni previste dalle norme di disciplina del servizio in vigore al momento della nomina, nonché eventuali divieti o limitazioni al libero esercizio di altre attività;
l) il Titolo di studio posseduto, l'Istituto presso il quale è stato conseguito, la valutazione riportata e l'anno di conseguimento. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovrà essere citata la dichiarazione dell'autorità competente che attesti l'equipollenza ad un titolo di studio rilasciato da istituti italiani;
m) di essere in possesso di un'adeguata conoscenza della lingua inglese o francese ed dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
n) il possesso della patente di guida richiesta;
o) eventuale titolo che dà diritto a riserva di posto o a preferenza di legge;
p) L'eventuale diritto alla riserva prevista per i militari delle tre forze armate congedati senza demerito, ai sensi dell'art.18 c.6 del D.Lgs n.215/01.
q) Domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata.

I concorrenti debbono unire alla domanda di partecipazione alla selezione:
1. I documenti costituenti titoli di precedenza o preferenza di legge a parità di punteggio che il concorrente

riterrà utile far valere ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
2. Copia di documento di identità e patente guida in corso di validità;.
3. Elenco in carta libera di tutti i documenti alla stessa allegati

L'istanza di partecipazione al concorso è esente da bollo come la documentazione ad essa allegata (D.M. 20/8/1992, Tariffa, parte I, art.3 note T.A.)

ART. 5 -PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione al concorso, redatte secondo lo schema riportato nel bando, dovranno essere presentate **entro non oltre le ore 12.00 del 25/07/2019** con le seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- direttamente all'ufficio protocollo del Comune negli orari di apertura al pubblico. In questo caso fa fede il timbro e la data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo di questo Comune.
- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Girasole–Via Nazionale –08040 Girasole (NU);
  Ai fini del rispetto dei termini di scadenza per le raccomandate non ha valore il timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante, ma solamente la data di arrivo attestata dall'ufficio protocollo dell'ente.
- trasmissione mediante PEC (posta elettronica certificata) alla casella di posta elettronica certificata protocollo.girasole@pec.comunas.it qualora il candidato disponga di firma digitale (ai sensi del D.Lgs.vo n° 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) ovvero siano sottoscritte e presentate unitamente alla copia del documento di identità . Tale invio può essere effettuato esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di consegna del messaggio rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune.

I candidati devono allegare alla domanda la ricevuta del versamento di € 10,33 quale tassa di ammissione alla selezione. La tassa deve essere versata:
- O sul C/C postale n. 12118089 , intestato a: "Comune di Girasole con l'indicazione della causale del versamento (ovvero: "Tassa selezione "Istruttore di Vigilanza a tempo determinato")
- O mediante l'utilizzo dell'IBAN IT70Z0200885391000103495639 intestato a: "Comune di Girasole con l'indicazione della causale del versamento (ovvero: "Tassa concorso "Tassa selezione "Istruttore di Vigilanza a tempo determinato");

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di documenti dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
Sull'esterno della busta, ovvero sull'oggetto della posta elettronica certificata (PEC) dovrà essere indicato il proprio nome, cognome, indirizzo, con l'indicazione " domanda di partecipazione alla selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore vigilanza".

ART. 6- ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Tutti coloro che avranno presentato la domanda verranno ammessi automaticamente, con riserva, alla procedura concorsuale, senza che venga effettuata la verifica del contenuto della stessa e ferma restando la successiva verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti effettivamente posseduti per i candidati utilmente collocati in graduatoria.
E prevista l'esclusione per i seguenti motivi:
a) l'omissione nella domanda:
- del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente o del luogo e della data di nascita;
- dell'indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- della dichiarazione del possesso dei requisiti speciali richiesti (patente di guida di B, senza limitazioni e in corso di validità)
-della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa;

-della firma digitale se i documenti vengono trasmessi mediante PEC;

b) la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;

c) la mancanza dei requisiti richiesti dal bando per l'ammissione al concorso;

L'esclusione dei candidati è disposta con atto motivato e sarà espressamente comunicata al candidato escluso.

Qualora in sede di accertamento di conformità della domanda di ammissione alla selezione venissero riscontrate irregolarità della stessa, con esclusione di quelle non sanabili, il candidato sarà invitato a provvedere alla relativa regolarizzazione, pena l'esclusione dal concorso.

ART.7 –PROROGA E RIAPERTURA DEI TERMINI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini del presente bando.
In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata. Parimenti, per motivate ragioni, l'Amministrazione può revocare la selezione. Della revoca sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito internet del Comune **www.comune.girasole.og.it;**

ART. 8 –DIARIO E SEDE DELLA PROVA

La prova orale, si svolgerà il giorno 30 Luglio 2019, alle ore 10.00 presso la sede comunale posta in Girasole Via Nazionale.
Non saranno effettuate convocazione individuali

Pertanto i candidati che non avranno ricevuto comunicazioni di esclusione dalla procedura concorsuale, sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo sopraindicato per sostenere la prova orale.
La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla procedura.

Eventuali variazioni verranno rese note attraverso avviso pubblicato sul sito web istituzionale.

ART. 9 – PROGRAMMA D'ESAME

La prova tenderà ad accertare la preparazione del candidato sulle seguenti materie:

- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Codice della strada (D.Lgs n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992);
- Testo Unico degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii); Procedimento
- amministrativo e diritto di accesso (Legge 241/1990);
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
  Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n. 65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Regione Sardegna).

ART. 10 - VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME

La prova d'esame, valutata da un'apposita Commissione nominata dall'Ente, sarà mirata a verificare la conoscenza delle materie oggetto d'esame, anche attraverso la risoluzione di casi concreti, e finalizzata all'accertamento delle capacità di problem solving nelle attività inerenti il profilo professionale oggetto di selezione.

L'idoneità' alla selezione si ritiene conseguita da coloro che conseguiranno la votazione di almeno 21/30.

A parità di merito i titoli preferenziali sono quelli determinati dall'art. 5 co. 4 del D.P.R. 487/94;

ART.11- GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Al termine della prova, la commissione elaborerà la graduatoria finale risultante dalle votazioni conseguite da ciascun candidato, in ordine decrescente.
La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione all'Albo on-line del Comune di Girasole.
Non sarà effettuata nessuna altra forma di comunicazione personale.
La graduatoria della selezione è unica.
La graduatoria dei vincitori rimane efficace per gli anni 2019-2020 e 2021 per l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza.
Essa verrà formulata dalla Commissione giudicatrice con le modalità di cui al vigente Regolamento dei Comunale degli Uffici e dei Servizi. In caso di parità di punteggio è accordata la preferenza nella graduatoria al candidato più giovane di età.

ART. 12 -TRATTAMENTO DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso del trattamento dei propri dati personali. Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n.196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Girasole per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a Pubbliche Amministrazioni, nonché successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

ART. 13- DISPOSIZIONI FINALI

La graduatoria finale del concorso sarà formulata in applicazione alle disposizioni di legge riguardanti i titoli che danno diritto a precedenza o preferenza con le modalità previste dal regolamento per i procedimenti concorsuali.
A parità di merito la graduatoria sarà determinata in conformità all'art.5 del DPR 9/05/1994 n.487. L'appartenenza ad una delle suddette categorie deve essere, a pena di irrilevanza,dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso.
l presente concorso è bandito tenendo conto della legge 10.04.1991 n.125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.
Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento al DP487/94 ed al regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi. Il concorrente nominato che non assuma servizio entro il termine stabilito, sarà senz'altro dichiarato rinunciatario e l'Amministrazione si riserva di procedere alla nomina seguendo l'ordine della graduatoria nel periodo di validità della stessa.
L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza del concorso e/o revocare il concorso stesso nel pubblico interesse. Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet del Comune, nonché comunicato ai Comuni limitrofi, alle Organizzazioni Sindacali di categoria.
Copia del presente bando e fac-simile della domanda è disponibile sul sito internet del Comune.

ART. 14 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è la Geometra Terenzio Livia Maria - Responsabile del Settore Amministrativo del Comune di Girasole - tel. 0782/622247.

Girasole 10/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO[1]
TERENZIO LIVIA MARIA

1 1Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale