COMUNE DI SAN VERO MILIS

Provincia di Oristano

Via Eleonora D'Arborea n. 5 – C.a.p. 09070 – P.I.: 00068380955

Tel. 0783.460123

servizio.personale@comune.sanveromilis.or.it

protocollo@pec.comune.sanveromilis.or.it

AREA AMMINISTRATIVA

Servizio Personale

Prot. N. 5834
Del 11.06.2021

Selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo determinato di n. 10 Agenti di Polizia Locale cat. C – posizione economica C1, di cui 4 posti a tempo pieno e determinato presso il Comune di San Vero Milis, con riserva del 20% dei posti per i Volontari FF. AA. (1 posto), di cui 4 posti a tempo pieno e determinato presso il Comune di Cabras, senza riserva dei posti per Volontari FF.AA. e di cui 2 posti a tempo pieno e determinato presso il Comune di Cuglieri senza riserva dei posti per Volontari FF.AA.

BANDO RETTIFICATO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Vero Milis, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 29.09.2011 e s.m.i. ;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 17.05.2021 "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023";

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di San Vero Milis n. 60 del 10.06.2021, la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Cabras n. 118 del 10.06.2021 e la Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Cuglieri n. 56 del 10.06.2021 tutte avente ad oggetto: "*APPROVAZIONE ACCORDO PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELLA PROCEDURA CONCORSUALE PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 10 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CCNL FUNZIONI LOCALI, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER MESI TRE, PROROGABILI, TRA I COMUNI DI SAN VERO MILIS, CABRAS E CUGLIERI.";*

Visto il D.lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Visto il d.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Visto il D.lgs. del 11/04/2006, n. 198 e ss.mm. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

Visto il D.lgs. del 18/08/2000, n. 267 e ss.mm. Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Visto il d.P.R. del 28/12/2000, n. 445 e ss.mm. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

Visto il D.lgs. del 07/03/2005, n. 82 e ss.mm. Codice dell'amministrazione digitale.

Visto il D.lgs. del 15/03/2010, n. 66. Codice dell'ordinamento militare.

Visto il D.L. del 24/4/2017, n. 50 convertito, con modificazioni, nella legge 21/6/2017, n. 96.

Visto il Decreto-legge 1 aprile 2021, n. 44;

Vista la Legge 28 maggio 2021, n. 76 di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44";

Dato atto che la suddetta normativa, in materia di concorsi, prevede la possibilità di svolgere solo la prova scritta, e le Amministrazioni intendono avvalersi di tale possibilità;

Vista la propria Determinazione n. 205 del 10.06. 2021 con la quale è stata indetta la presente selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 10 Agenti di Polizia Locale cat. C – posizione economica C1 di cui 4 per il Comune di San Vero Milis, 4 per il Comune di Cabras e 2 per il Comune di Cuglieri

RENDE NOTO

che, nel rispetto delle misure di contrasto al fenomeno epidemiologico da Covid-19, la selezione in oggetto si svolgerà secondo le modalità disposte dal D.L. 44/2021 convertito in Legge n. 76/2021.

Lo svolgimento della procedura di selezione e la relativa assunzione sono subordinati ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di personale. L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente bando di selezione.
Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi del d. lgs. 11/04/2006, n. 198.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura concorsuale è pubblicata esclusivamente sul sito istituzionale www.comune.sanveromilis.or.it e nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" e attraverso la piattaforma telematica "ASMEL@B" all'indirizzo PEC indicato dal candidato, con valore di notifica ai sensi di legge.

Trattamento economico:
Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria C, posizione economica C1, dai vigenti contratti collettivi nazionali, rapportato ai giorni e alle ore di lavoro effettivamente svolte, oltre al rateo di 13 mensilità ed alle altre eventuali indennità di legge e di contratto collettivo.
Verrà inoltre corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.
Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico del dipendente previsti dalla legge.

Art. 1
Requisiti richiesti

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti:

Requisiti generali:

1) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro della Unione Europea. In applicazione dell'art. 7 della L. n. 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono possedere i seguenti requisiti:

a. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana);

2) Godimento dei diritti civili e politici;
3) Età non inferiore agli anni 18;
4) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati sino all'anno 1985);
5) Idoneità psico-fisica all'impiego. L'Amministrazione, nei limiti imposti dalla legge, può disporre l'accertamento del possesso da parte dei candidati all'assunzione del requisito dell'idoneità psicofisica a svolgere, continuativamente ed incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale per il quale è previsto l'inserimento. L'accertamento del possesso di tale requisito sarà effettuato tramite il medico competente ex d.lgs. 81/2008 e ss.mm. e/o tramite Azienda ATS. In relazione alla specialità ed alle mansioni dell'incarico, si precisa che ai sensi della legge 28 marzo 1991, n 120, non possono presentare domanda i soggetti privi di vista. Ai sensi dell'art 3, comma 4, della legge 12 marzo 1999, n. 68, per il posto a concorso non sono previste riserve a favore dei soggetti disabili;
6) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; nonché non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le amministrazioni pubbliche;
7) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
8) Non trovarsi nella condizione di disabilità di cui alla L.68/99 (art.3, c.4).
9) Eventuale possesso del titolo alla riserva del posto ai sensi del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i..

Requisiti specifici:

1) Titolo di studio: Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado;
2) Patente di guida di categoria B o superiore.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.
L'amministrazione comunale può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 2
Presentazione della domanda - Termini e modalità

La domanda deve essere presentata entro il 15° giorno dalla pubblicazione del presente Bando all'Albo pretorio on line del Comune di San Vero Milis esclusivamente per via telematica, attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), compilando l'apposito modulo elettronico sul sistema "ASMEL@B", raggiungibile sulla rete internet all'indirizzo **www.asmelab.it**, previa registrazione del candidato sullo stesso sistema. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) che riconosce automaticamente i dati del candidato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

La presentazione di domande con altre modalità, tra cui ad esempio, presso la sede dell'ente, con raccomandata A/R o tramite PEC, **determina l'automatica esclusione delle stesse**.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione per cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il tardivo arrivo della domanda costituisce motivo non sanabile di esclusione ed è rilevabile d'ufficio.

La domanda di ammissione alla selezione pertanto dovrà, redatta e inviata come sopra indicato dovrà essere inoltrata **entro e non oltre le ore 10.00 del 28.06.2021.**

Ciascun candidato/a nella domanda deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

1) cognome e nome, luogo e data di nascita;
2) codice fiscale;
3) residenza con indicazione dell'eventuale recapito, del numero di telefono nonché di un recapito di posta elettronica/PEC e l'impegno a comunicare eventuali cambiamenti;
4) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
5) l'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6) di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; in caso di sussistenza dovrà essere indicata la natura delle condanne riportate ovvero dei procedimenti in corso;
7) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, specificando la data e l'istituto presso il quale è stato conseguito e la votazione conseguita;
8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile nati sino all'anno 1985), specificando l'arma presso la quale si è prestato servizio e il distretto di appartenenza;
9) l'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo oggetto di selezione;
10) eventuali titoli di preferenza e/o precedenza e eventuale possesso del titolo alla riserva del posto ai sensi del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate).
11) di non trovarsi nella condizione di disabilità di cui alla L. 68/1999 (art. 3, c.4).
12) i servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni pubbliche, con indicazione del profilo ricoperto nonché le cause di risoluzione di eventuali rapporti d'impiego presso le stesse;
13) per i candidati già dipendenti delle pubbliche amministrazioni: di non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero le sanzioni riportate e/o eventuali procedimenti in corso;
14) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera del D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3;

15) la dichiarazione di essere consapevole delle sanzioni penali, previste dalle norme vigenti, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;
16) di accettare espressamente e incondizionatamente tutte le norme contenute nel presente bando;

Art.3
Documenti da allegare alla domanda:

A corredo della domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati i seguenti documenti:

- fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità;
- attestato di versamento della tassa di concorso di € 10,00.
- l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679"), al trattamento dei dati personali forniti con la domanda, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo del presente bando (Allegato B);

Il pagamento di euro 10,00 per tassa di partecipazione al concorso pubblico va effettuato tramite pago PA-Portale dei Pagamenti al seguente link:
https://pagamenti.regione.sardegna.it/public/elencoEnti.jsf?cdTrbEnte=&m=4&faces-redirect=true
selezionando il Comune di San Vero Milis, compilando tutti i campi obbligatori e come causale indicare: "tassa concorso selezione n. 10 agenti polizia locale a tempo determinato".

Art. 4
Riserva dei posti ai volontari Forze Armate (FF.AA.)
SOLO PER LE ASSUNZIONI AL COMUNE DI SAN VERO MILIS

Per il Comune di San Vero Milis opera la riserva dei posti ai volontari delle FF.AA., mentre il Comune di Cuglieri e il Comune di Cabras hanno già adempiuto a tale obbligo in altre selezioni. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010 e ss.mm. a scorrimento della graduatoria si applicherà la riserva per i volontari delle FF.AA. La riserva opera nella misura del 20% dei posti da ricoprire, ai sensi di quanto disposto dalla modifica introdotta all'art. 1014 del d.lgs. 66/2010 dall'art. 11 comma 1, lettera b) del d.lgs. n. 8/2014. Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
c) VFB volontari in ferma breve triennale;
d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Art. 5
Ammissione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

Tutti i candidati sono ammessi alla prova con riserva di verifica del possesso dei requisiti di ammissione.
Per i soli candidati idonei sarà accertato, prima dell'adozione di qualsiasi provvedimento ad essi favorevole, il possesso dei requisiti per l'ammissione, previsti dal presente bando, da essi dichiarato nella domanda di partecipazione, secondo le procedure previste dal D.P.R. n. 445/2000.
L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di accertare il possesso da parte di ogni richiedente dei requisiti d'accesso e di disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione del richiedente stesso per difetto dei requisiti prescritti.
Comporterà l'esclusione la mancanza dei requisiti generali d'accesso previsti dalla normativa vigente, nonché dei requisiti specifici previsti dal presente bando.
È inoltre motivo di esclusione la domanda di partecipazione pervenuta fuori termine;

Art. 6
Svolgimento della prova selettiva e dotazione tecnica richiesta

Il candidato, per lo svolgimento della prova, OBBLIGATORIAMENTE E A PENA DI ESCLUSIONE, dovrà avere a disposizione:
- uno smartphone o un tablet con fotocamera frontale e posteriore;
- un PC, fisso o portatile, anche di fascia economica e di livello domestico;
- una connessione internet stabile;
- un supporto che consenta di posizionare il proprio smartphone ad un'altezza tale da consentire che il candidato venga inquadrato posteriormente.

La prova consisterà nello svolgimento di quiz a risposta multipla e si svolgerà in modalità "da remoto" online su apposita piattaforma indicata ai concorrenti dalla ditta incaricata per l'espletamento della selezione.

PROVE D'ESAME

La prova d'esame scritta si baserà sulle seguenti materie:
1.legislazione riguardante la circolazione stradale;
2. nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento ai delitti ed alle contravvenzioni contro la pubblica amministrazione ed al sistema sanzionatorio degli illeciti amministrativi;
3. nozioni sull'ordinamento costituzionale, amministrativo e degli Enti Locali;
4. funzioni di polizia locale;
5. nozioni di legislazione in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere;

LA PROVA SI SVOLGERÀ IL GIORNO VENERDÌ 02 LUGLIO 2021.

L'ORARIO E LA MODALITÀ OPERATIVA DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SARANNO COMUNICATI AI CANDIDATI ESCLUSIVAMENTE MEDIANTE AVVISO SUL SITO ISTITUZIONALE DEI COMUNI DI SAN VERO MILIS, CABRAS E CUGLIERI E SULLA PIATTAFORMA ASMEL.

TALE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.

Art. 7
Graduatoria dei Concorrenti e presentazione dei titoli preferenziali

Per la formazione delle graduatorie trovano applicazione le disposizioni dettate dal DPR 09/05/1994, n. 487, art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, compatibilmente con quanto disposto dal Decreto-legge 1 aprile 2021, n. 44 convertito con la Legge 28 maggio 2021, n. 76.
Se due o più candidati ottengono, a conclusione della prova, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.
La graduatoria può essere utilizzata nei casi previsti dalle vigenti norme.

I concorrenti, entro 15 giorni dalla richiesta, dovranno trasmettere i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dai quali risulta, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
Tali documenti potranno essere sostituiti, nei casi previsti dalla legge, da dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio.

La suddetta documentazione non è richiesta nel caso in cui l'Amministrazione ne sia già in possesso.
In caso di decorso del termine per la presentazione delle integrazioni, senza che pervenga la citata autocertificazione, il candidato decade dalla possibilità di far valere il titolo di preferenza.
PREFERENZE (Art. 5 del d.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.
A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
c) minore età (L. 191/1998).

Ai sensi della L. n. 407/1998 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia.

Art. 8
Graduatoria di merito

Il Responsabile dell'Area Amministrativa approverà la graduatoria di merito con apposito atto.
La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune di San Vero Milis.
Sono dichiarati vincitori della selezione i primi 10 classificati (lo scorrimento della graduatoria è disciplinato nell'accordo tra enti) nella graduatoria di merito, salvo diversa disposizione in sede di assunzione.
Il provvedimento di assunzione dei vincitori verrà adottato secondo l'ordine della graduatoria e nel limite dei posti messi a selezione da ciascuna Amministrazione.

Art. 9
Assunzione in servizio

Il rapporto di lavoro è regolato da contratti individuali, secondo disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del Contratto Collettivo Nazionale Comparto Funzioni Locali (Regioni - Enti Locali), in vigore.

I Comuni procederanno alla stipula del contratto individuale di lavoro ciascuno per i dipendenti da assumere nella propria Amministrazione.
Il candidato deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 165/2001; in caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.
Esso deve sottoporsi ad accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui è destinato, ai fini della valutazione della propria idoneità alla mansione specifica presso il medico competente ai sensi del D. lgs. 81/2008 indicato dal Comune.
Se il candidato non si presenta senza giustificato motivo o rifiuta di sottoporsi agli accertamenti sanitari ovvero se il giudizio sanitario è sfavorevole egli decade dal diritto di nomina.
Il candidato che non si presenti per la stipula del contratto, nel termine assegnato, viene dichiarato decaduto dalla graduatoria e si procede con il secondo classificato.
La data di assunzione a tempo determinato verrà comunicata ai vincitori sulla scorta dei programmi dell'Ente.
È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 10
Comunicazioni ai candidati

Tutte le comunicazioni, gli avvisi sul presente concorso saranno pubblicati sulla homepage del sito www.comune.sanveromilis.or.it e nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" consultabile a partire dalla pubblicazione del bando.

Tale forma di pubblicità rappresenta l'unica forma di comunicazione ai candidati e ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 11
Norme transitorie e finali

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii. ed al vigente regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi in vigore presso il Comune di San Vero Milis.
L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso, dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso, il contratto già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.
L'accesso alla documentazione attinente alla procedura di cui al presente bando non è ammesso fino alla sua conclusione, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.
Il testo del presente bando rimarrà pubblicato per almeno 15 giorni all'Albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.sanveromilis.or.it sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" e sulla piattaforma dei concorsi ASMEL.

Per eventuali chiarimenti e informazioni, i candidati potranno rivolgersi all' Ufficio Personale del Comune di San Vero Milis, del Comune di Cabras o del Comune di Cuglieri, ai recapiti indicati nei propri siti istituzionali.

Art. 12
Trattamento dei dati personali

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Vero Milis.
I dati saranno trattati solo per le finalità connesse alla presente selezione.

Il Candidato deve prendere visione della informativa sulla privacy allegata al presente bando e da allegare alla domanda di ammissione alla selezione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
- Dott.ssa Antonia Zolo -
Firmato digitalmente, ai sensi del C.A.D. - Codice dell'amministrazione digitale - Decreto legislativo 07.03.2005, n. 82, artt. 20 c.2 e 24

Responsabile del Procedimento: Salvatore Zinzula