COMUNE DI MARACALAGONIS

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

SETTORE I ECONOMICO FINANZIARIO RISORSE UMANE E AMMINISTRAZIONE GENERALE

Prot. n. 7430/2022 Maracalagonis 12/05/2022

Avviso Pubblico di selezione per esami per assunzioni a tempo determinato di n. 2 Istruttori Agenti di Polizia Locale – Cat. C1 part time al 66,66% per esigenze stagionali per n. 6 mesi;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RENDE NOTO

Che con determinazione del Responsabile del Settore I Economico Finanziario, Risorse Umane e Amministrazione Generale n. 431 del 12/05/2022 è stata indetta una selezione per esami per l'assunzione a tempo determinato e part time al 66,66% di n. 2 Istruttori Agenti di Polizia Locale – Cat. C1 Part time al 66,66% per esigenze stagionali **per n. 6 mesi.**

Al predetto profilo professionale è attribuito in proporzione, il trattamento economico lordo ed ogni altro emolumento di spettanza, previsti per il personale inquadrato nella categoria "C" – Posizione Economica "C 1", del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Articolo 1 – Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alla presente selezione tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/1994);

2. età non inferiore agli anni 18;

3. non essere stati destituiti da un impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da falsità insanabile;

4. non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli Enti Locali, o non essere sottoposti a misure di sicurezza e di prevenzione;

5. essere regolarmente iscritti nelle liste elettorali comunali, ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

6. essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della normativa vigente, che dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata;

7. il possesso della patente di guida valida per la guida di autoveicoli (patente cat. "B");

8. l'idoneità psico-fisica ed attitudinale allo svolgimento delle mansioni relative ai posti messi a concorso;

9. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;

10. non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D. Lgs. N. 165/2001 e dal D. Lgs. N. 39/2013;

Tutti i requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con atto motivato.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità, trattandosi di servizi di Polizia non amministrativi.

Ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. c del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Articolo 2 – Domanda di partecipazione

A pena di nullità, la domanda di partecipazione, sottoscritta dal candidato e redatta secondo lo schema allegato (Mod. 1), dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Maracalagonis **entro le ore 17:30 del 30 Maggio 2022.**

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli Uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa. La domanda potrà essere presentata secondo le seguenti modalità:

a) mediante raccomandata A/R indirizzata al Comune di Maracalagonis – Servizio Personale, Via Nazionale n.61, 09069 Maracalagonis (Ca);

b) con consegna all'Ufficio Protocollo dell'Ente, Via Nazionale n.61, 09069 Maracalagonis, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì ore 09 – 11; lunedì e mercoledì anche ore 16.00 -17.30

c) tramite casella di PEC (Posta Elettronica Certificata) - intestata esclusivamente al candidato – al seguente indirizzo del Comune di Maracalagonis: protocollo@pec.comune.maracalagonis.ca.it

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.
Per le domande inoltrate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero via PEC, nella busta contenente la stessa ovvero nell'oggetto della PEC il candidato deve apporre la seguente dicitura: "**Avviso Pubblico di selezione per esami per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Istruttori Agenti di Polizia Locale part time al 66,66% – Cat. C1 per esigenze stagionali**".

Nel caso di inoltro della domanda mediante raccomandata A.R. farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune e **NON** quella dell'Ufficio postale accettante. Nel caso di inoltro della domanda mediante raccomandata Posta Elettronica Certificata (PEC) farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione redatta su apposito modello (mod.1) debitamente sottoscritta e compilata (se trasmessa via PEC in formato PDF), deve contenere a pena di esclusione:

• i dati personali del candidato;

• dichiarazione relativa al possesso dell'idoneità psico - fisica, senza limitazioni, all'esercizio della mansione propria al medesimo o equivalente profilo e categoria rispetto a quelli cui si riferisce il posto del presente bando di mobilità;

• dichiarazione relativa al possesso del titolo di studio;

• dichiarazione relativa al possesso della patente richiesta;

• il riferimento a condanne penali e/o procedimenti penali in corso;

Alla domanda di partecipazione **a pena di esclusione** i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

• *curriculum vitae* debitamente datato e sottoscritto (se trasmesso via PEC in formato PDF), redatto in base allo schema di modello europeo allegato, dal quale risultino, in particolare, i titoli formativi ed abilitativi posseduti, le esperienze professionali maturate, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento, le specifiche competenze acquisite, con riferimento anche all'informatica ed alle lingue straniere, e più in generale quant'altro concorra alla valutazione completa della professionalità del candidato in rapporto alla figura posta a selezione;

• fotocopia di idoneo documento di riconoscimento personale.

Le dichiarazioni contenute nella domanda e negli allegati alla medesima sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Articolo 3 – Ammissione dei candidati e motivi di esclusione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. L'ammissione dei candidati alla procedura selettiva viene effettuata sulla base dei dati dichiarati nelle domande di partecipazione. Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

1. il ricevimento della domanda oltre i termini indicati o con modalità diverse di cui al precedente articolo;

2. la mancata sottoscrizione della domanda;

3. la mancata presentazione del curriculum debitamente sottoscritto;

4. l'invio da una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) non intestata al candidato;

5. la mancanza di copia valida e completa di un documento di riconoscimento personale;

6. le domande non comprensive di tutte le dichiarazioni previste dal presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di escludere in qualsiasi momento dalla procedura selettiva i candidati che dovessero risultare non in possesso dei requisiti previsti al precedente articolo 1;

La verifica del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuata prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro ovvero all'atto dell'assunzione.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione, comporterà la mancata stipula del contratto individuale di lavoro;

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

Articolo 4 – Prove d'esame

I candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere o un test a risposta multipla o un colloquio orale, con apposita Commissione all'uopo nominata, vertente sulle seguenti materie:

- Ordinamento EE.LL;
- Norme relative alla circolazione stradale, codice della strada e sistema sanzionatorio;
- Nozioni in materia di Commercio
- Reati contro la P.A.

La prova potrà prevedere l'accertamento delle capacità relazionali dei candidati e dei profili motivazionali della partecipazione alla selezione;

I candidati sono convocati per la prova d'esame che si svolgerà **nel giorno 8 Giugno 2022 alle ore 10,30 presso il Palazzo Comunale, sito in via Nazionale 61. Gli stessi dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento**.

Le modalità della prova e le norme anti Covid 19 che dovranno essere rispettate, verranno pubblicate successivamente sul sito istituzionale del Comune di Maracalagonis;

Il candidato che non si presenta alla prova nel giorno stabilito è considerato rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La commissione dispone di 30 punti; per superare la prova selettiva occorre riportare la votazione di 21/30.

Al termine della selezione la Commissione procede alla valutazione del candidato.

Conclusa la selezione, la Commissione, compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. Tale elenco verrà affisso fuori dalla sala in cui si sono svolte le prove.

Articolo 6- Formazione della graduatoria

Ultimata la valutazione della prova concorsuale ai sensi di quanto precedentemente disposto, la commissione, formula un'unica graduatoria dì merito che rassegna al Responsabile del Servizio competente in materia di concorsi per gli ulteriori provvedimenti di Competenza.

Il Responsabile del servizio competente in materia di concorsi provvede alla approvazione delle operazioni concorsuali risultanti dagli atti trasmessi dalla commissione esaminatrice del concorso. Qualora non venga riscontrato alcun vizio di legittimità approva detta graduatoria con proprio provvedimento e dispone l'avvio delle pratiche di assunzione.

Il Provvedimento di approvazione della graduatoria di merito verrà pubblicato all'albo del comune per un periodo non inferiore a 15 giorni.

L'Amministrazione procede all'utilizzo della graduatoria fino alla copertura dei posti oggetto della presente selezione. L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

Articolo 7 - Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con il curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e verranno utilizzati per tale scopo, anche con modalità automatizzate, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Maracalagonis, nella persona del Sindaco di Maracalagonis, con sede in via Nazionale, n. 61, Maracalagonis.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Responsabile delle Risorse Umane Dott.ssa Ignazia Podda, Via Nazionale, n. 61, Maracalagonis, presso il quale sono raccolti i dati.

Articolo 8 – Altre informazioni

L'Amministrazione si riserva, comunque, di procedere o meno all'assunzione del/dei candidato/i che risulterà/anno vincitore/i, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio che hanno determinato la pubblicazione della presente selezione.

Il presente bando è pubblicato dal giorno 13/05/2022 e fino al 30/05/2022 all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune di Maracalagonis (www.comune.maracalagonis.ca.it) alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione Bandi di Concorso.

Per qualsiasi informazione rivolgersi all'Ufficio Personale Via Nazionale, n. 61 – Maracalagonis, tel. 0707850225.

Il Responsabile del Settore I

Dott. ssa Ignazia Podda

PODDA IGNAZIA
13.05.2022
08:26:32
GMT+01:00