COMUNE DI TERRALBA

(Provincia di Oristano)
(Via Baccelli n.1 - 09098 Terralba)
(Telefax 0783/83341 - Telefono 0783/85301)
(mail : protocollo.terralba@cert.legalmail.it / protocollo@comune.terralba.or.it)

File : **C:\Archivio\ pers\ concorsi\ selezione per mobilità volontaria per assunzione un istruttore tecnico Cat.C \L.M.**

BANDO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N.1 ISTRUTTORE TECNICO CAT.C

Presso il Servizio Pianificazione Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale, Edilizia privata e SUAPE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:
-il Regolamento comunale di organizzazione dei servizi e di disciplina delle selezioni del personale approvato con deliberazione G.C. n. 161 del 13/10/2011;
-la deliberazione G.C. n.40 del 11/03/2022 con cui è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-23-24 ed è stato aggiornato l'Organigramma dell'Ente;
-il D.Lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche (D.Lgs.vo n. 75 del 25/05/2017);
-la legge n. 234 del 30/12/2021;
-la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 14/04/2022 di approvazione del D.U.P. 2022-2024;

-la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 14/04/2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 redatto secondo gli schemi *ex* d.lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;

- il CCNL Regioni ed Enti Locali approvato il 21/05/2018.

RENDE NOTO

Art. 1
(Indizione della selezione)

1. **E' indetta selezione pubblica per mobilità volontaria per l'assunzione a tempo pieno indeterminato, di n. 1 istruttore tecnico Cat.C, presso il Servizio di Pianificazione Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale, Edilizia privata e SUAPE.**

2. Il presente bando di concorso è assoggettato alle disposizioni di cui al D.Lgs.vo n.198 del 11.04.2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.vo n.165/2001 e alla Legge 183/2010, visto il Piano delle Azioni Positive approvato dal Comune di Terralba con deliberazione G.C. n. 23 del 11/02/2022.

Art. 2
(Riserve di posti)

Il presente bando è emanato nel rispetto delle norme in materia di assunzioni riservate alle categorie protette, di cui alla Legge n.68/99 (risulta attualmente coperta la quota d'obbligo).

Art. 3
(Trattamento economico)

Il trattamento economico relativo al profilo professionale di istruttore Cat.C, posizione economica C1, è quello previsto dal vigente C.C.N.L. EE.LL. al momento dell'assunzione.

Art.4
(Domanda e termini di presentazione delle domande)

La data di scadenza per la presentazione delle domande *all'ufficio protocollo del Comune (non farà fede la data del timbro postale)* *è il 22/12/2022* (a pena di esclusione).

Per partecipare al concorso i concorrenti devono presentare la domanda in una delle seguenti modalità:
a) in busta chiusa, direttamente al protocollo del Comune a mezzo raccomandata all'indirizzo : **Comune di Terralba, Via Baccelli n. 1 – 09098 – Terralba (OR).**
b) tramite pec, esclusivamente all'indirizzo : protocollo.terralba@cert.legalmail.it

Ovviamente l'Ente declina ogni responsabilità sul ritardo (e conseguente esclusione).

La domanda dovrà essere redatta, in carta semplice, secondo lo schema allegato al bando di concorso (allegato A), ai sensi del T.U. n. 445/2000, art.46, indirizzato al Responsabile del Servizio Staff e Direzione Amministrativa, Affari Generali, Gestione delle Risorse.

La busta contenente la domanda di ammissione, ed i documenti eventualmente allegati, devono riportare, nella facciata su cui è scritto l'indirizzo, la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per mobilità volontaria, per colloquio, per assunzione di n.1 istruttore tecnico Cat.C;
La domanda trasmessa mediante posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo mail sopra indicato: protocollo.terralba@cert.legalmail.it, dovrà contenere in allegato alla scansione in formato PDF dell'originale della domanda, debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con ***firma autografa,*** la scansione dell'originale di un valido documento di identità.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art.5
(Diario e sede della prova d'esame)

Si espleterà una sola prova d'esame (colloquio) presso l'aula consiliare del Palazzo Comunale, sito in Via Baccelli n. 1.
La data della prova, l'elenco dei candidati ammessi e ogni comunicazione relativa alla selezione, saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet *www.comune.terralba.or.it.*
I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere la prova d'esame muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 6
(Requisiti richiesti)

Sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:
-essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione, di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs.vo n. 165/2001, nello stesso profilo professionale e categoria di cui all'art. 1) del presente bando;
-essere in possesso del nulla osta incondizionato da parte dell'Amministrazione di appartenenza e contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni;
-possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego di cui **all'allegato "A"** del presente bando.

Art. 7
(Esclusioni e regolarizzazioni)

L'eventuale perfezionamento della domanda e della documentazione prodotta è regolato dall'art. 43 del Regolamento Comunale.
Nel caso in cui dall'esame delle domande, a cura del servizio del personale, sorgano dubbi sul possesso di alcuni dei requisiti richiesti dal bando, si procederà all'ammissione **"con riserva"**, consentendo al candidato di espletare la prova e rinviando la pronuncia definitiva sul possesso dei requisiti al momento del collocamento in graduatoria.
Sono considerate irregolarità **non sanabili ,** che comportano l'esclusione dalla procedura selettiva, quelle di seguito indicate:

a) Requisiti di cui all'art. 6 del presente bando.
b) Presentazione della domanda oltre il termine stabilito nel presente bando (v. art.4);
c) Nulla osta dell'Amministrazione di provenienza **senza condizioni** (v. art.6 del presente bando).

Art.8
(Valutazione della prova)

Ai sensi dell'art. 46 del Regolamento Comunale di organizzazione dei Servizi e disciplina delle Selezioni del Personale, il punteggio a disposizione della Commissione è di **punti 30 per il colloquio**.

Art. 9
(Prova d'esame)

Le materie delle prove d'esame sono quelle indicate nell'allegato "A" del Regolamento Comunale di Organizzazione dei Servizi e di disciplina del procedimento delle Selezioni del Personale:

"tecnologia ed elementi di scienza delle costruzioni; nozioni di urbanistica, di assetto del territorio, di tutela ambientale ed altre materie relative all'attività da svolgere. Norme per la tutela delle strade, comunali e vicinali. Conservazione del catasto. Norme nazionali e regionali sulla tutela delle acque e lo smaltimento dei rifiuti. Legislazione urbanistica. Legislazione sul patrimonio e demanio pubblico. Ordinamento delle autonomie locali. Stato giuridico dei dipendenti; diritti e doveri; responsabilità dei pubblici dipendenti. Diritto di accesso e procedimento amministrativo. Ordinamento contabile e finanziario. Buona conoscenza dei sistemi operativi informatici.

Il voto minimo da conseguire per il superamento della prova è di 21/30.
A parità di punteggio verrà privilegiato il candidato anagraficamente più giovane.

La commissione d'esame, ai sensi dell'art. 41 del Regolamento Comunale sull'Organizzazione dei servizi e di disciplina delle selezioni del personale, è composta, in qualità di Presidente dal Responsabile del Servizio di Pianificazione Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale, Edilizia privata e SUAPE e da un componente interno o esterno scelto tra esperti dipendenti o funzionari delle PP.AA.

Art.10
(Assunzione del vincitore)

Il concorrente dichiarato vincitore verrà invitato, mediante mail, a confermare entro gg. 5 dalla comunicazione, a pena di decadenza dei diritti derivanti dall'inclusione nella graduatoria, le dichiarazioni rese all'atto della presentazione della domanda.
L'assunzione è comunicata all'interessato entro gg. 10 mediante lettera raccomandata a.r. o mediante posta certificata, con l'indicazione del giorno in cui dovrà prendere servizio, **previo riscontro dei requisiti dichiarati, ai sensi del DPR n. 445/2000 e previo accordo con l'Amministrazione di provenienza.**

Art. 11
(Precedenze e preferenze)

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli di cui all'art.5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487.
Ai sensi dell'art. 57 del Regolamento Comunale di Organizzazione dei Servizi e di disciplina delle selezioni del personale, sulla base dei verbali della commissione di concorso, la struttura di gestione del personale, sulla base dei titoli presentati dai candidati provvede ad attribuire le precedenze e le preferenze.

1. La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di merito, per cui il soggetto che ne beneficia è preferito ad altro.
2. La precedenza opera nel senso che il soggetto che ne gode ha diritto alla nomina, qualora abbia conseguito l'idoneità, indipendentemente dalla sua collocazione nella graduatoria degli idonei.

Art. 12
(Norma di rinvio)

Per quanto non stabilito dal presente bando di selezione che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni del Regolamento Comunale di Organizzazione dei Servizi e di disciplina delle Selezioni del personale, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale dipendente delle Regioni – Autonomie locali ed alle leggi sul pubblico impiego.

Si porta all'attenzione dei candidati:

L'Amministrazione comunale si riserva, per oggettive motivazioni, di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando.
Non si procederà ad alcuna assunzione:
-se gli atti di indizione dovessero essere annullati in sede di autotutela e/o per ritenuta illegittimità;
-se dovessero subentrare norme di legge che non consentano di procedere all'assunzione;
-se l'ente dovesse trovarsi nell'impossilità giuridica di procedere all'assunzione per inderogabili vincoli legislativi.

f.to il Responsabile del Servizio
(Dott. Stefano Usai- Vice Segretario Generale)

Responsabile del Servizio: Dott. Usai Stefano – Tel. 0783/853038
Responsabile del procedimento: Mereu Luisanna – Tel. 0783/853025